

Polska



Jeśli chcesz pracować w Malezji

2015-06-24 14:34:30



Malezja rozwija się gospodarczo i odczuwa niedostatek dobrze wykształconych kadr. Tutejszy rynek pracy dla wysoko wykwalifikowanych cudzoziemców jest dosyć atrakcyjny, ze względu na relatywnie wysokie zarobki i angielskojęzyczne środowisko pracy.



Malezja jest jednym z największych importerów siły roboczej w Azji. Według szacunków w tym kraju przebywa ponad 2 mln zagranicznych pracowników, głównie z uboższych krajów azjatyckich m.in. z: Bangladeszu, Birmy/Mjanma, Filipin, Indii, Indonezji oraz Pakistanu. Zdecydowana większość z nich obejmuje stanowiska nisko płatne, wymagające niskich kwalifikacji. Ze względu na ich dużą liczbę, rząd malezyjski regularnie wprowadza zmiany prawne i przeprowadza kontrole, które mają zmniejszyć skalę tego zjawiska.

Według WPHI w Kuala Lumpur Malezja nadal będzie rynkiem pracy dość przyjaznym dla pracowników oddelegowanych przez firmę macierzystą do malezyjskiego oddziału zagranicznego (tzw. ekspatriatów). W Malezji ma swoje oddziały większość korporacji międzynarodowych, które na kierowniczych stanowiskach zatrudniają obcokrajowców.

Od 2010 roku rząd Malezji wprowadził jedynie ograniczenia dotyczące automatycznej akceptacji pracowników zagranicznych na stanowiskach menadżerskich. Zakres ograniczeń zależy od wielkości kapitału wniesionego do przedsiębiorstwa malezyjskiego.

Obywatele RP mają takie same prawa, jak większość obywateli krajów członkowskich Unii Europejskiej - z wyjątkiem obywateli Cypru, Irlandii, Niderlandów oraz Wielkiej Brytanii.

Firmy zagraniczne mogą zatrudniać obcokrajowców pod pewnymi warunkami, które podawane są w formie tzw. wskazówek obowiązujących w Malezji:

1. firma z kapitałem zagranicznym co najmniej 2 mln dol. ma prawo zatrudnić pięciu obcokrajowców, w tym także na tzw. stanowiskach kluczowych, przeznaczonych dla permanentnego zatrudniania obcokrajowców
2. firma z wpłaconym kapitałem zagranicznym mniejszym niż 2 mln dol.:
 - podania o pozwolenie na pracę na stanowisku kluczowym może być rozpatrywane, jeżeli wpłacony kapitał zagraniczny wynosi nie mniej niż 500 tys. ringgitów (istnieje pewna elastyczność w przestrzeganiu tej zasady)
 - na stanowiska dyrektorów wykonawczych i inne wyższe stanowiska kierownicze, które wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych i dużego doświadczenia, obcokrajowcy mogą być zatrudnieni do dziesięciu lat,

pod warunkiem przygotowywania personelu malezyjskiego przewidzianego na przejęcie stanowisk po tym czasie

- na stanowiska niekierownicze, które wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych i dużego doświadczenia, obcokrajowcy mogą być zatrudnieni do pięciu lat, pod warunkiem przygotowywania personelu malezyjskiego przewidzianego na przejęcie stanowisk po tym okresie

Obcokrajowcy, którzy zmieniają stanowisko nawet w ramach tej samej firmy, muszą występować o nową wizę.

Informacje o prawie pracy można znaleźć na stronie <http://www.mylabourlaw.net/>



INNOWACYJNA GOSPODARKA
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**MINISTERSTWO
ROZWOJU**

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego